



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.03.2022
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

	functia	Grad / treaptă profesional ă	Nivel studii	Gradătia	Salariu de baza	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă	Salariul brut
1	asistent registrator	I	M	3	4660	495	5155
2	asistent registrator	I	M	4	4445	446	4891
3	asistent registrator	IA	M	5	4769	506	5275
4	asistent registrator principal	II	S	1	5030	588	5618
5	asistent registrator principal	II	S	3	5546	632	6178
6	asistent registrator principal	I	S	3	6589	810	7399
7	asistent registrator principal	IA	S	4	7747	838	8585
8	asistent registrator principal	IA	S	5	8163	1015	9178
9	consilier	II	S	1	4893	490	5383
10	consilier	I	S	2	6824	800	7624
11	consilier	I	S	5	7529	882	8411
12	consilier cadastru	II	S	1	5231	572	5803
13	consilier cadastru	II	S	2	5499	647	6146
14	consilier cadastru	IA	S	5	9244	1153	10397
15	consilier juridic	IA	S	5	8508	990	9498
16	referent	D	M	0	3809	410	4219
17	referent	II	M	5	4116	373	4489
18	referent	I	M	2	4311	473	4784
19	referent	I	M	4	4778		4778
20	referent	I	M	5	4757		4757
21	referent	IA	M	4	4967	562	5529
22	referent	IA	M	5	4764	504	5268
23	registrator de carte funciară	I	S	3	7345	867	8212
24	șef birou	II	S		9974	1233	11207
25	șofer	I	M	5	3700	391	4091
26	tehnician cadastru	II	M	3	4411	461	4872
27	tehnician cadastru	IA	M	5	4835	523	5358

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1450 lei conform prevederilor din Ordonanța de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).



3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 **alin. (1)** din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%."

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I. - Ordonanța de urgență nr. 130/2021 **(1)** Prin derogare de la prevederile art. 38 **alin. (4)** și (4¹) **lit. c)** din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții